

Tre steg mot OSA

Utgångspunkt

Organisatorisk och social arbetsmiljö – OSA (AFS 2015:4) är ett komplement och förtydligande av det systematiska arbetsmiljöarbetet för tillvara och främja ett bra socialt klimat på arbetsplatsen och god psykisk hälsa hos medarbetarna

Målgrupp

Chefer - arbetsledare, HR, Arbetsmiljösamordnare, Arbetsmiljökommittéer. Arbetsmiljöombud som i sitt arbete behöver ökad kunskap om OSA och vad den innebär för ledarskapet, medarbetskap och arbetsmiljöarbetet.

Mål med utbildningen

Att skapa förståelse för innehållet i föreskriften och dess praktiska innebörd för verksamheten. Att tydliga vilka arbetsuppgifter som fall på olika roller och funktioner.

Ur innehållet

För att möta och lika kundbehov, kan processen beskrivas i tre steg,

Steg 1 Övergripande kunskap om OSA och kopplingen till SAM.

Att ge kunskap och förståelse för de nya krav som ställs på arbetsplatsen och cheferna

Steg 2 Hur kan föreskriftens krav hanteras i praktiken?

Verksamhetspolicyns innehåll och mål.

- ☒ Hur gör vi den allmänt känd?
- ☒ Hur tar vi fram mätbara och tidsatta mål?

Vilka rutiner behöver vi och hur ska de utformas?

Riskbedömning som ett verktyg för hela verksamheten?

Steg 3 - Vad behöver vi kunna om:

- ☒ Arbetsbelastning betydelse och hantering.
- ☒ Kränkande särbehandling.

Omfattning.

Avgörs av uppdragsgivarens önskemål och behov av utökad kunskap.

Arbetsformer

Fakta föreläsning blandas med enskilda och/eller gruppuppgifter och övningar.

Deltagarna tränas i att söka information och fakta i ämnet, att samverka och främja ett kunskapsutbyte. För att främja detta, tillämpas Ö-möblering i första hand.

Kurslitteratur/dokumentation väljs i samråd med uppdragsgivaren.

Åhörarkopior på de viktigaste använda bilder ingår alltid.

Faktaförankring

Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA, AFS 2015:4)

Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM, AFS 2001:1)

Välkomna att kontakta oss för mer information.

info@arbetsmiljostrategerna.se