

Stöd vid kartläggning av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön

Utgångspunkt

Föreskriften om Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4) ställer krav som kompletterar och fördjupar kraven i det systematiska arbetsmiljöarbetet i AFS 2001:1.

Det innebär att en arbetsgivare bör göra en övergripande kartläggning av sitt nuvarande arbetsmiljöarbete och stämma av det med kraven i OSA-föreskriften.

Eftersom OSA-föreskriften också innehåller krav som gäller åtgärder som är direkt relaterade till den vardagliga personalledningen (specifikt kraven i §9 och 10) behövs också rutiner för hur detta följs upp, enligt kraven på årlig uppföljning.

Arbetsgivaren ska ha tydlig handlingsberedskap och rutiner för att förebygga mobbing eller kränkande särbehandling som det heter i föreskriften.

Arbetsmiljöstrategernas stöd

Arbetsmiljöstrategerna kan erbjuda

- Genomlysning av hur det nuvarande arbetsmiljöarbetet uppfyller OSA-kraven.
- Kartläggning av hur medarbetarna uppfattar hur arbetsledningen/arbetsgivaren uppfyller kraven att förebygga ohälsosam arbetsbelastning och kränkande särbehandling samt främjande av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Vårt arbetssätt/metodik

Vid förfrågan sker följande;

- Ett inledande möte där behov och önskemål om stöd och kartläggning diskuteras.
- Resultatet utmynnar i att Arbetsmiljöstrategernas konsult tar fram ett förslag på stödinsatser och hur detta kan ske ska inkludera en tidsplan och kostnader.
- Genomförande av beslutade insatser.
- Vid avslutningsmöte också göra en utvärdering av samarbetet mellan konsult och uppdragsgivare.

Faktaförankring

Arbetsmiljölagen

Föreskriften Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1)

Föreskriften om Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4)

Välkomna att kontakta oss för mer information.

info@arbetsmiljostrategerna.se