

Stöd vid riskbedömning allmänt och vid förändring

Utgångspunkt

Kartläggning och bedömning av risker för ohälsa och olyckor är centralt i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Arbetsgivaren ska göra riskbedömningen på hela sin verksamhet som grunden för hur arbetsmiljöarbetet ska organiseras i verksamheten, hur arbetsmiljöpolicy och vilka rutiner och säkerhetsinstruktioner ska finnas.

Vid förändringar i verksamheten ska riskbedömning genomföras för att kunna förebygga ”nya/tillkommande” risker, utifrån den planerade förändringen.

Arbetsmiljöstrategernas stöd

Arbetsmiljöstrategerna erbjuder:

- Rådgivningsstöd kring hur man genomför både övergripande riskbedömningen och tillvägagångssätt vid riskbedömning inför förändring.
- Facilitatorhjälp – det vill säga att leda själva mötet med representanter för arbetsgivare och arbetsmiljö-/skyddsombud – vid övergripande riskbedömning och inför förändringar i verksamheten.

Vårt arbetssätt/metodik

Vid förfrågan sker följande;

- Ett inledande möte där behov och önskemål om stöd diskuteras.
- Resultatet utmynnar i att Arbetsmiljöstrategernas konsult tar fram ett förslag på stödinsatser och hur detta kan ske ska inkludera en tidsplan och kostnader.
- Insatserna genomförs.
- Vid avslutningsmöte också göra en utvärdering av samarbetet mellan konsult och uppdragsgivare.

Faktaförankring

Arbetsmiljölagen
Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1)
ADI 575 (Arbetsmiljöverket)

Välkomna att kontakta oss för mer information.

info@arbetsmiljostrategerna.se