

Stöd vid införande (SAM 2001:1), uppdatering (OSA 2015:4) och/eller uppdatering (ISO 45 000/FR 2 000) av det systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

Utgångspunkt

Arbetsmiljölagen anger en rad uppgifter för arbetsgivaren och föreskriften om Systematiskt arbetsmiljöarbete tydliggör uppgifter. Lagen och föreskrifter talar bara om vad som ska finnas hos en arbetsgivare.

Sedan ska arbetsgivare göra sin tillämpning av arbetsmiljölagen och de föreskrifter som berör verksamheten genom sin SAM-dokumentation, som ska svara på frågan: hur ska vi arbeta med arbetsmiljöfrågorna.

SAM-föreskriftens grundkrav i korthet:

- Arbetsgivaren ska en arbetsmiljöpolicy
- Uppgiftsfördelning
- Arbetsmiljökunskap
- Att ha rutiner för riskbedömningar, allmänt och specifikt

Beroende på ens verksamhet kan fler krav tillkomma från andra föreskrifter.

I och med ”OSA-föreskriften ” som trädde i kraft 2016 tillkom följande krav;

- Att ha mätbara mål för sitt arbetsmiljöarbete
- Utökade kunskap/utbildningskrav om kränkande särbehandling och ohälsosam arbetsbelastning
- Krav på rutiner kring kränkande särbehandling.

Vilket innebär behov av översyn och uppdatering av befintlig dokumentation.

Arbetsmiljöverket och Prevent erbjuder gratis stöd för SAM-dokumentation via sina hemsidor. Gratis stöd är generella och måste anpassas till den egna verksamheten för att bli det praktiska hjälpmedel det är tänkt att vara, detsamma kan sägas om de ”färdiga” handböcker som erbjuds till försäljning.

Många verksamheter önskar uppdatera sitt arbetsmiljöarbete enligt ISO 45 000 eller FR 2 000.

Arbetsmiljöstrategernas stöd

Arbetsmiljöstrategerna kan erbjuda:

- Att få en dokumentation som är enkel och hjälp för alla i verksamheten.
- Att uppdatera er befintliga dokumentation till SAM 2.0 (SAM+OSA).
- Att uppdatera sin dokumentation enligt ISO 45 000 eller FR 2 000, så att en 3:e-part certifiering är möjlig.

Vårt arbetssätt/metodik

Vid förfrågan sker följande:

- Ett inledande möte där syfte, behov och önskemål diskuteras.
- Resultatet utmynnar i att Arbetsmiljöstrategernas konsult tar fram ett förslag på stödinsatser och hur detta kan ske ska inkludera en tidsplan och kostnader.
- Efter i avtalet fastställd tidpunkt genomförs ett avstämningsmöte där samarbetet utvärderas och beslut om förlängning eller avslut tas.

Faktaförankring

Arbetsmiljölagen (SFS 1977:1160).

Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1, SAM).

Organisatorisk och Social Arbetsmiljö (AFS 2015:4,OSA).

ISO 45 000 och FR 2 000.

Välkomna att kontakta oss för mer information.

info@arbetsmiljostrategerna.se